

Förslag om emission av teckningsoptioner till incitamentsprogram

I syfte att kunna behålla och rekrytera kompetenta och engagerade medarbetare föreslår styrelsen att bolagsstämman, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, beslutar om incitamentsprogram för vissa anställda ("**Deltagarna**") baserade på teckningsoptioner. Förslaget har beretts av styrelsen.

*In order to be able to retain and recruit competent and committed employees, the board of directors proposes that the general meeting, deviating from the shareholders' pre-emptive rights, resolves on incentive schemes for certain employees (the "**Participants**") based on warrants. The proposal has been prepared by the board of directors.*

Styrelsen vill genom incitamentprogrammen stimulera de anställda i Bolaget till ett långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt öka företagets attraktivitet som arbetsgivare. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Bolagets affärsstrategi och bevarande av dess långsiktiga intressen är att Bolaget kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, och att Bolagets anställda fortsätter att leverera bra resultat och att prestera på en hög nivå. Styrelsen finner det viktigt och i aktieägarnas intresse att de anställda i Bolaget har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av Bolagets aktiekurs.

Through the incentive scheme, the board of directors wants to stimulate the Company's employees to a long-term commitment and maintain good performance, as well as increase the company's attractiveness as an employer. A prerequisite for a successful implementation of the Company's business strategy and preservation of its long-term interests is that the Company can retain the best competences and their loyalty, and that the Company's employees continue to deliver good results and perform at a high level. The board of directors finds it important and in the interests of the shareholders that the employees of the Company have a long-term interest in a positive development of the Company's share price.

Till följd av att teckningsoptionerna överläts på marknadsmässiga villkor kommer inga kostnader för arbetsgivaravgifter att åläggas Bolaget med anledning av incitamentsprogrammen. Utöver kostnader för administration, implementering, värdering och utvärdering av incitamentsprogrammen, förväntas inga ytterligare kostnader uppstå i samband med incitamentsprogrammen.

As a result of the warrants being transferred based on market terms, no costs for employer contributions will be imposed on the Company due to the incentive scheme. In addition to costs for administration, implementation, valuation and evaluation of the incentive scheme, no additional costs are expected to arise in connection with the incentive scheme.

Incitamentsprogram serie 2021/2024 / Incentive schemes series 2021/2024

Bolaget emitterar totalt 30.000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Bolaget självt och teckning ska ske senast den 11 november 2021. Överlåtelsen av teckningsoptioner från Bolaget till Deltagarna ska ske mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt "Black & Scholes"-formeln. Varje teckningsoption ska medföra en rätt att teckna en (1) ny aktie i Bolaget. Betalning ska erläggas samtidigt som teckning av teckningsoptionerna görs. Betalning ska ske kontant till ett av Bolaget anvisat bankkonto.

The Company issues a total of 30,000 warrants. The warrants are issued free of charge to the Company itself and are to be subscribed for no later than 11 November 2021. The transfer of warrants from the Company to the Participants shall be subject to payment of a premium corresponding to the market value of the warrants per day of the transfer, calculated according to the "Black & Scholes" formula. Each warrant shall carry a right to subscribe for one (1) new share in the Company. Payment must be made at the same time as the subscription of the warrants is made. Payment must be made in cash to a bank account designated by the Company.

Rätt att teckna teckningsoptionerna tillkommer Bolaget med rätt och skyldighet att vidareöverlåta teckningsoptionerna på marknadsmässiga villkor till personer som är eller kommer bli anställda i Bolaget enligt följande fördelning:

The Company has the right to take up the warrants with the right and obligation to transfer the warrants on market terms to persons who are or will be employed by the Company, allocated as follows:

Kategori / Category	Maxtilldelning/person / Max allocation/person
Ledningsgrupp / Management group	4000

Övriga nyckelpersoner / Other key persons	3000
---	------

De personer som har rätt att förvärva teckningsoptionerna ska anmäla hur många optioner som de önskar förvärva och får vid tilldelning det antal som de önskat förvärva förutsatt att övertäckning inte sker och att önskat antal inte överskrider ovan angiven maxtilldelning. Maximal tilldelning enligt tabellen ovan kan emellertid inte garanteras. Vid övertäckning får Bolagets styrelse diskretionärt besluta om slutlig tilldelning inom de ramar som anges ovan.

The persons who have the right to acquire the warrants must notify how many warrants they wish to acquire and will receive the number they wish to acquire upon allotment, provided that the over-subscription does not take place and that the desired number does not exceed the above-specified maximum allocation. However, maximum allocation according to the table above cannot be guaranteed. In the event of over-subscription, the Company's board of directors may at its sole discretion decide on the final allotment within the framework specified above.

Bolagsstämman godkänner Bolagets vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna enligt ovan.

The general meeting approves the company's transfer of the warrants as described above.

Teckning av aktier i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kan ske under perioden 1 december 2024 – 31 december 2024 och teckningspriset per aktie ska vara 293,50 kronor. De nya aktierna ger rätt till utdelning från det räkenskapsår då de på avstämningsdagen för att äga rätt att motta utdelning, är införda i Bolagets aktiebok.

Subscription of shares in accordance with the terms of the warrants may take place during the period 1 December 2024 - 31 December 2024 and the subscription price per share shall be SEK 293.50. The new shares entitle to a dividend from the financial year in which they are, to be entitled to receive a dividend, on the record date, entered in the Company's share register.

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör ett incitamentsprogram för personer som är eller kommer att bli anställda i Bolaget. Styrelsen anser att incitamentsprogrammet främjar Bolagets långsiktiga finansiella intressen genom att uppmuntra anställda till ett ägarintresse i Bolaget.

The reason for the deviation from the shareholders' pre-emption rights is that the warrants constitute an incentive scheme for persons who are or will be employed by the Company. The board of directors believes that the incentive schemes promotes the Company's long-term financial interests by encouraging employees to take an ownership interest in the Company.

Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner kommer Bolagets aktiekapital att öka med totalt 38.719,67 kronor.

Upon full exercise of all warrants, the Company's share capital will increase by a total of SEK 38,719.67.

För beslut om antagande av incitamentsprogram enligt förslaget erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare företrädande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

For resolution on adopting an incentive scheme according to the proposal, it is required that the general meetings' decision is supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the general meeting.